

KODEKS POSTĘPOWANIA

marzec 2023 r.



BISCUIT
INTERNATIONAL



SŁOWO OD ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

W ciągu ostatnich kilku lat zbudowaliśmy z Biscuit International jedną z wiodących firm działających w sektorze słodkich herbatników i substytutów chleba w Europie. Wszyscy możemy być dumni z tego osiągnięcia i z naszych pysznych produktów, którymi codziennie delektują się miliony konsumentów. Każdy z nas przyczynia się do tego codziennie, kierując się naszymi wartościami odpowiedzialności, doskonałości i ducha zespołu.

To właśnie dlatego, że jesteśmy odpowiedzialną firmą i pamiętamy o naszym wpływie na społeczeństwo, nie możemy pójść na kompromis w kwestii naszej uczciwości jako organizacji.

Z biegiem czasu zbudowaliśmy relacje oparte na ogromnym zaufaniu ze wszystkimi naszymi partnerami biznesowymi - klientami, dostawcami, konsumentami i współpracownikami. Uczciwość i szacunek to fundamenty tych relacji i naszego przyszłego sukcesu jako organizacji. Chcę mieć pewność, że zachowujemy i nadal budujemy ten etos w naszej firmie i zachęcam każdego pracownika Biscuit International do utrzymywania tych podstawowych wartości w centrum naszej codziennej działalności.

W tym przewodniku znajdziesz ramy i zasady, które są niezbędne, aby nadal działać etycznie i odpowiedzialnie, odważnie dokonywać właściwych wyborów w firmie, nawet jeśli czasami mogą być trudne do utrzymania.

Liczę na to, że każdy z was będzie z przekonaniem wcielał w życie te zasady i stworzy środowisko, które pozwoli wszystkim na rozwiązywanie wszelkich nieprawidłowości, jakie może napotkać nasza organizacja.

Leon TAVIANSKY

Prezes Zarządu

Grupy Biscuit International

SPIIS TREŚCI

<u>ZAKRES KODEKSU</u>	str. 4
<u>ROLE I OBOWIĄZKI</u>	str. 5
<u>1. ZAKAZ WSZELKICH FORM KORUPCJI</u>	str. 6
<u>2. PREZENTY, ZAPROSZENIA, DAROWIZNY I SPONSORING</u>	str. 9
<u>3. ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW</u>	str. 13
<u>4. FUZJE I PRZEJĘCIA</u>	str. 15
<u>5. ZAPOBIEGANIE NADUŻYCIOM</u>	str. 17
<u>6. PRACOWNICY I MIEJSCE PRACY</u>	str. 19
<u>7. DANE I POUFNOŚĆ</u>	str. 23
<u>8. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI ANTYMONOPOŁOWYMI</u>	str. 26
<u>9. ZASADY HANDLU MIĘDZYNARODOWEGO</u>	str. 29
<u>10. ZRÓWNOWAŻONA DZIAŁALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA</u>	str. 32
<u>11. OBOWIĄZEK ZACHOWANIA NALEŻYTEJ STARANNOŚCI I ŁAŃCUCH DOSTAW</u>	str. 36
<u>12. SYSTEM ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI</u>	str. 39
<u>OŚWIADCZENIE O PRZYJĘCIU DO WIADOMOŚCI KODEKSU POSTĘPOWANIA ...</u>	str. 41



ZAKRES KODEKSU

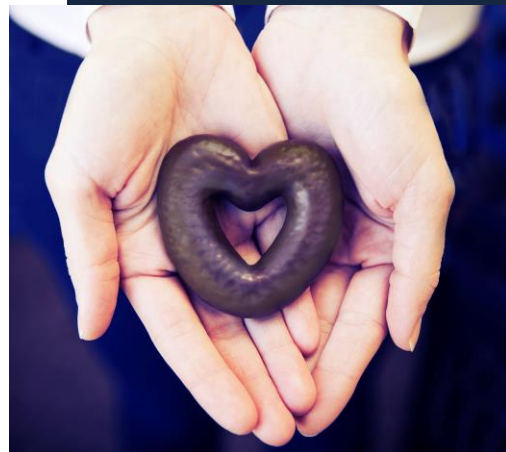
Jako grupa globalna, Biscuit International musi zawsze postępować etycznie i dawać przykład, wykonując swoje działania biznesowe. Wymagamy, aby wszyscy interesariusze grupy, w tym nasze spółki holdingowe i wszystkie spółki zależne, zawsze działały zgodnie z wewnętrznymi i zewnętrznymi zasadami regulującymi prowadzenie naszej działalności.

Kodeks postępowania Grupy Biscuit International jest dokumentem referencyjnym w zakresie ograniczania ryzyka, opracowanym w celu zapewnienia naszym interesariuszom wskazówek dotyczących najlepszych praktyk. Jest to jeden z elementów wewnątrzfirmowego systemu zachowania zgodności i etycznego postępowania. W związku z tym Kodeks postępowania jest uzupełniony naszymi zasadami i procedurami operacyjnymi.

Niniejszy Kodeks dotyczy wszystkich pracowników Grupy Biscuit International, niezależnie od ich stanowiska w firmie i rodzaju umowy, w tym pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony i określony, pracowników tymczasowych, stażystów, studentów oraz pracowników zewnętrznych i innych pracowników podnajmowanych. Osoby, których dotyczy niniejszy dokument będą zwane dalej „Pracownikami”.



ROLE I OBOWIĄZKI



Wszyscy pracownicy Grupy Biscuit International muszą:

- Zapoznać się z Kodeksem i jego zasadami
- Przestrzegać Kodeksu i związanych z nim procedur
- W razie jakichkolwiek pytań dotyczących kodeksu postępowania i związanych z nim procedur należy kontaktować się z przełożonymi
- Zgłaszać wszelkie naruszenia etyki lub Kodeksu postępowania za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości

Wszyscy bezpośredni przełożeni i lokalny dział HR muszą:

- Promować Kodeks wśród swoich zespołów
- Postępować wzorcowo we wdrażaniu programu zachowania zgodności z przepisami, w szczególności w odniesieniu do Kodeksu postępowania i związanych z nim procedur
- Odpowiadać na pytania pracowników dotyczące stosowania programu zachowania zgodności z przepisami
- Upewnić się, że ich zespoły postępują zgodnie z programem zachowania zgodności z przepisami
- Stworzyć atmosferę godną zaufania, w której każdy pracownik może omówić lub zgłosić problem etyczny lub brak zgodności z przepisami
- Chronić poufność każdego pracownika zgłaszającego sytuację alarmową





BISCUIT
INTERNATIONAL

1. ZAKAZ WSZELKICH FORM KORUPCJI

DEFINICJE

CZYM JEST KORUPCJA?

Korupcję można zdefiniować **jako działanie polegające na przyjmowaniu, bezpośrednio lub pośrednio, nienależnej korzyści od osoby publicznej lub prywatnej lub oferowaniu jej takiej korzyści oraz zabiegania o nią, w celu wykonania, opóźnienia lub zaniechania wykonania czynności mającej wpływ na standardowy przebieg zdarzeń.**

CZYM JEST PŁATNA PROTEKCJA?

Płatna protekcja to działanie polegające na **pozyskiwaniu lub uzgadnianiu** w dowolnym czasie, bezpośrednio lub pośrednio, ofert, obietnic, podarunków, prezentów lub korzyści jakiegokolwiek rodzaju, **w celu nadużycia lub zlecenia nadużycia rzeczywistego lub domniemanego wpływu w celu uzyskania jakiegokolwiek korzystnej decyzji od organu władzy lub administracji publicznej.**

CZYM SĄ PŁATNOŚCI PRZYSPIESZAJĄCE TOK SPRAW?

Płatności przyspieszające tok spraw **to zapłaceniu, bezpośrednio lub pośrednio, nienależnego wynagrodzenia** funkcjonariuszowi publicznemu w celu dopełnienia przez niego formalności administracyjnych. Mają one na celu skłonienie funkcjonariuszy do sprawniejszego i sumiennego wykonywania swoich obowiązków. **W świetle prawa francuskiego płatności te są uważane za objaw przekupstwa.**

DZIAŁANIA SUROWO ZABRONIONE



Żądanie lub przyjmowanie jakichkolwiek korzyści, które mogłyby wpłynąć na osąd lub zachowanie organów władzy lub administracji publicznej



Oferty, obietnice lub przekazywanie jakiegokolwiek korzyści każdemu, kto mógłby wpłynąć na zachowanie organów władzy lub administracji publicznej

SANKCJE

Nieprzestrzeganie tych zasad może skutkować karami dla osób fizycznych lub firm. Mogą być to kary finansowe, kary pozbawienia wolności lub surowe ograniczenia dla przedsiębiorstwa. Należy zapoznać się z lokalnymi przepisami.

GRUPA BISCUIT INTERNATIONAL
STOSUJE POLITYKĘ ZEROWEJ
TOLERANCJI WOBEC WSZELKICH FORM
KORUPCJI

PRZYKŁADOWE SYTUACJE

PRZYKŁAD 1

Usługodawca chcący robić interesy ze spółką należącą do grupy oferuje zakup biletów na prestiżowy mecz piłki nożnej w zamian za wybór go na dostawcę.

Nie można zaakceptować takiej propozycji, ponieważ byłby to akt biernej korupcji.

PRZYKŁAD 2

Odpowiadasz na zaproszenie do składania ofert ogłoszone przez sprzedawcę detalicznego. Potencjalny klient mówi ci, że jego syn jest sprzedawcą i szuka pracy. Wyjaśnia również, że zatrudnienie jego syna pomogłoby Biscuit International wygrać przetarg.

Zgodzenie się na propozycję osoby decyzyjnej w sprawach przetargu byłoby aktem czynnej korupcji.

PRZYKŁAD 3

Aby eksportować produkt, musisz uzyskać zwolnienie celne. Ze względu na kryzys sanitarny czas potrzebny na uzyskanie dokumentu jest dłuższy. Agent mówi ci, że gdy otrzyma zapłatę kilkudziesięciu euro, priorytetowo potraktuje twoje dokumenty.

Nie możesz przyjąć tej płatności, ponieważ byłaby to płatność przyspieszająca tok spraw, która jest formą korupcji.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Odrzuć propozycję
- Poinformuj kierownictwo swojej firmy
- Zgłoś sytuację poprzez system zgłaszania nieprawidłowości



BISCUIT

INTERNATIONAL

**2. PREZENTY, ZAPROSZENIA,
DAROWIZNY I SPONSORING**

DEFINICJE

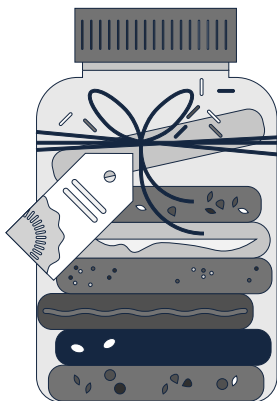
PREZENTY I ZAPROSZENIA



Prezenty (takie jak wino lub bombonierki) i zaproszenia (np. na obiad) to powszechna praktyka w biznesie.

Niemniej jednak te upominki lub wyrazy gościnności nie powinny sprawiać, że odbiorca będzie czuł się do czegoś zobowiązany i nie powinno to wpływać na jego niezależność. Jeśli prezent lub zaproszenie ma wpływ na decyzję odbiorcy, czyn ten może zostać uznany za próbę korupcji lub wywierania wpływu.

DAROWIZNY I SPONSORING



Sponsoring to wsparcie finansowe lub rzeczowe udzielone wydarzeniu lub osobie przez partnera w zamian za różne formy promocji o charakterze reklamowym, związane z wydarzeniem lub osobą.

Darowizna to bezinteresowne wsparcie finansowe lub materialne udzielone przez firmę lub osobę fizyczną na rzecz akcji lub działania będącego w interesie ogólnym (np. dotyczącego kultury, badań, działalności humanitarnej).

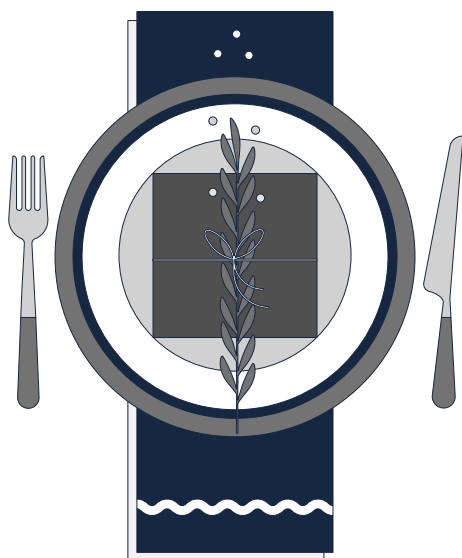
W związku z tym, że prezenty i zaproszenia, takie jak darowizny i sponsoring, mogą być wykorzystywane jako środki służące korupcji, podlegają one **Zasadom Grupy Biscuit International dotyczącym darowizn, prezentów i zaproszeń.**

ZASADY DOTYCZĄCE PREZENTÓW I ZAPROSZEŃ

PREZENTY

	Oferowanie i otrzymywanie prezentów o wartości poniżej 100 EUR na prezent i na osobę jest <u>dozwolone, ale należy zgłosić je na piśmie</u>
	Oferowanie i otrzymywanie prezentów o wartości powyżej 100 EUR na prezent i na osobę <u>należy zgłosić na piśmie; w takim wypadku wymagana jest również zgoda przełożonego</u>
	Zabrania się oferowania i otrzymywania prezentów: • Jeśli ich wartość przekracza 200 EUR na prezent i na osobę • W okresie negocjacji umowy

ZAPROSZENIA



Wydatki na posiłki, rozrywkę, podróże i zakwaterowanie dla urzędników państwowych lub prywatnych partnerów biznesowych są dopuszczalne tylko w przypadku spełnienia następujących warunków:

- Wydatki są **racjonalne, proporcjonalne** i poczynione w **dobrej wierze**;
- Posiłek, rozrywka, podróż lub zakwaterowanie są **dozwolone** przez **przepisy pracodawcy odbiorcy** (jeśli dotyczy);
- Koszt posiłku, rozrywki i zakwaterowania wynosi **mniej niż 300 EUR na osobę** lub został wcześniej zatwierdzony na piśmie przez przełożonego.

ZASADY DOTYCZĄCE DAROWIZN I SPONSORINGU

DAROWIZNY I SPONSORING



Darowizny na cele polityczne lub sponsoring nie są w ogóle dozwolone.

PONIŻEJ 2000 EUR

Aby móc przekazać darowiznę lub zapewnić sponsoring, należy uzyskać obowiązkowe upoważnienie dyrektora naczelnego swojej firmy

POWYŻEJ 2000 EUR

Każda darowizna lub forma sponsoringu musi zostać zatwierdzona przez dyrektora generalnego lub dyrektora finansowego grupy

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Nigdy nie oferuj ani nie przyjmuj prezentów, zaproszeń, form sponsoringu ani darowizn podczas trwania przetargu
- Zawsze zgłaszaj oferowane lub otrzymane prezenty i zaproszenia
- Zawsze postępuj zgodnie z polityką Grupy Biscuit International dotyczącą darowizn, prezentów i zaproszeń.
- Poproś dyrektora naczelnego, dyrektora generalnego lub dyrektora finansowego o zgodę na darowizny i sponsoring





BISCUIT

INTERNATIONAL

3. ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

CZYM JEST KONFLIKT INTERESÓW?

Konflikt interesów to każda sytuacja, w której dochodzi do interferencji między stanowiskiem zajmowanym w Grupie Biscuit International a interesem osobistym, w taki sposób, że wpływa ona na niezależne, bezstronne i obiektywne pełnienie funkcji.

Interesy osobiste, o których mowa, mogą być różnego rodzaju: finansowe, rodzinne, przyjacielskie itp. Mogą być bezpośrednie lub pośrednie, co oznacza, że mogą dotyczyć pracownika lub jednego z jego krewnych.

Każdy pracownik i/lub przedstawiciel Grupy musi:

- Po pierwsze, unikać konfliktów interesów pomiędzy ich prywatną działalnością a ich udziałem w prowadzeniu biznesów Grupy
- Zgłaszać dotyczące go konflikty interesów lub te, które wykryto, **poprzez system** zgłaszania nieprawidłowości.

JAK UNIKNĄĆ KONFLIKTU INTERESÓW?



Pracownicy muszą ujawniać wszelkie bezpośrednie lub pośrednie interesy finansowe z obecnym lub potencjalnym partnerem biznesowym Grupy Biscuit International.



Pracownicy muszą ujawnić wszelkie osobiste powiązania z osobami trzecimi w kontaktach z Grupą Biscuit International, czy to w celach biznesowych czy związanych z zatrudnieniem.



Gdy pracownik jest zaangażowany w jakikolwiek proces selekcji, w którym jego bezpośredni lub pośredni interes koliduje z interesem firmy, musi wycofać się z tego procesu, aby zapobiec powstaniu konfliktu interesów.



Pracownicy muszą zgłaszać wszelkie przypadki konfliktu interesów za pomocą formularza zgodnie z zasadami Grupy dotyczącymi konfliktów interesów.

PRZYKŁADOWE SYTUACJE

PRZYKŁAD 1

Pracownik zaangażowany w **proces rekrutacji** nie zgłasza **osobistych powiązań z kandydatem**.

PRZYKŁAD 2

Pracownik zaangażowany **w proces rekrutacji** nie zgłasza **osobistych powiązań z kandydatem na dostawcę**.

PRZYKŁAD 3

Dyrektor/kierownik nie zgłasza swoich **osobistych lub przyjacielskich więzi z pracownikiem i faworyzuje go podczas oceny wyników pracy** lub przy przyznawaniu podwyżek/premii.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Zapytaj przedstawicieli kadry kierowniczej, jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości co do potencjalnej sytuacji
- Zgłaszaj wszystkie konflikty interesów stwierdzone za pośrednictwem systemu informowania o nieprawidłowościach.
- Działaj zgodnie z „Zasadami dotyczącymi konfliktów interesów” Grupy Biscuit International



BISCUIT

INTERNATIONAL

4. FUZJE I PRZEJĘCIA

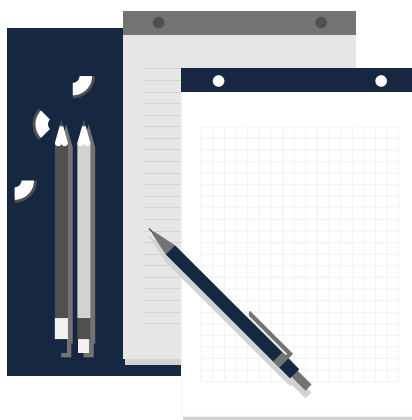
DEFINICJE I ZASADY OGÓLNE

Fuzje to operacje, w ramach których spółka przenosi swoje aktywa i pasywa na istniejącą spółkę lub na nową spółkę, którą tworzy.

Przejęcia to operacje, w wyniku których spółka nabywa kapitał jednej lub więcej spółek, które na koniec tej operacji pozostają odrębnymi podmiotami prawnymi.

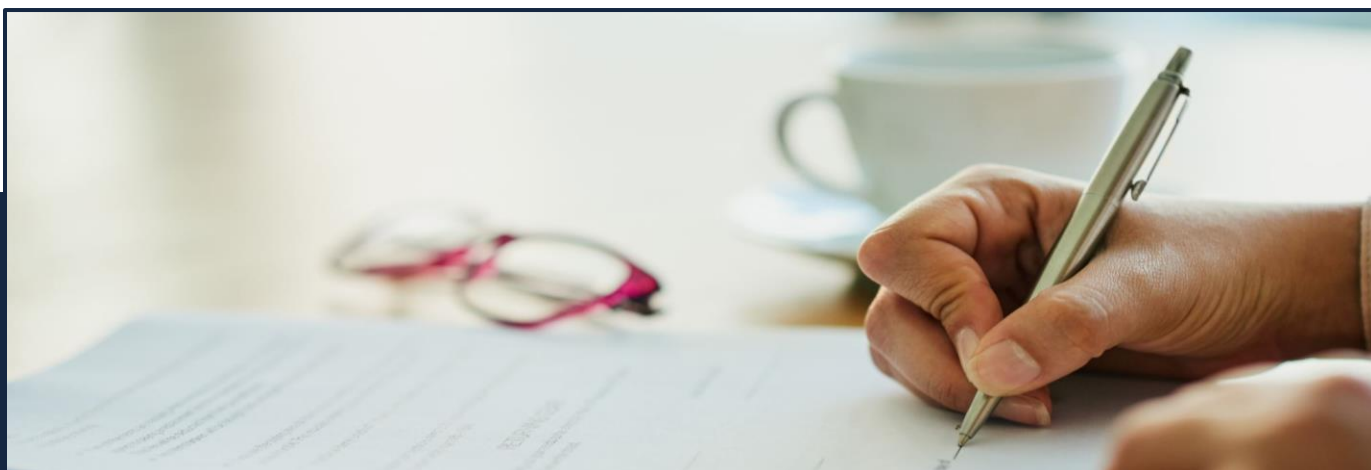
Operacje te mogą narazić grupę i jej podmioty na różne rodzaje ryzyka związane z korupcją, które mogą mieć skutki gospodarcze, społeczne, prawne lub wpływające na reputację, dlatego też należy je kontrolować.

Aby zapobiec tym zagrożeniom, opracowano zasady antykorupcyjne w zakresie fuzji i przejęć.



Fuzje i przejęcia mogą być zarządzane wyłącznie na najwyższym poziomie hierarchii Grupy.

Żadna transakcja M&A nie może zostać zainicjowana w zamian za nienależną korzyść, zgodnie ze wszystkimi wewnętrznymi zasadami obowiązującymi w Grupie.





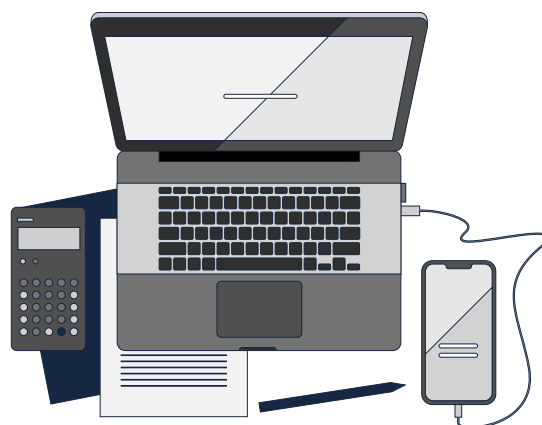
BISCUIT
INTERNATIONAL

5. ZAPOBIEGANIE OSZUSTWOM

CZYM JEST OSZUSTWO I JAK MU ZAPOBIEGAĆ?

Oszustwo to umyślne działanie, którego celem jest uzyskanie nienależnej korzyści lub wyrządzenie szkody firmie.

- **Oszustwo może występować wewnątrz firmy.** Przykłady obejmują defraudację, kradzież poufnych danych firmowych i fałszywe deklaracje, takie jak nieprawdziwe zestawienia wydatków.
- **Akt oszustwa może pochodzić spoza firmy,** np. od osoby trzeciej. Taka sytuacja ma miejsce w przypadku oszusta, który podszywa się pod pracownika na stanowisku kierowniczym lub dostawcę w celu uzyskania nienależnego przelewu środków na swoją korzyść.



CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Wystrzegaj się wszystkich „pilnych” lub „poufnych” próśb, odbiegających od standardowych procedur
- Zwracaj uwagę na wszelkie nietypowe próśby o przelew bankowy (obejmujący wysokie kwoty na nieznanie lub zagraniczne konto lub do kraju, w którym firma nie ma relacji biznesowych) od któregośkolwiek z dyrektorów naczelnych lub dyrektora generalnego/finansowego Grupy.
- Zweryfikuj zasadność próśby, dzwoniąc bezpośrednio do dyrektora generalnego/finansowego Grupy.
- Jeśli masz wątpliwości, zawsze sprawdź to dwukrotnie i poproś o opinię drugą osobę.
- Osoby posiadające drugiego sygnatariusza w organizacji mają obowiązek samodzielnego przeglądania informacji o płatnościach i nie mogą polegać na uprawnieniach pierwszego sygnatariusza.



BISCUIT
INTERNATIONAL

6. PRACOWNICY I MIEJSCE PRACY

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Grupa Biscuit International i jej dyrektor generalny dokładają wszelkich starań, aby zapewnić pracownikom **bezpieczne warunki pracy**. Ta zasada wymaga od nas:

- Tworzenia, utrzymywania i ulepszania przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy
- Uwzględniania kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy podczas planowania działalności, podejmowania decyzji i codziennych działań
- Zapewniania kontrahentom pełnych informacji zanim rozpoczną oni współpracę z Grupą Biscuit International i regularnego komunikowania się z naszymi interesariuszami.

Jeśli chcesz wiedzieć więcej na temat zobowiązań podjętych przez Grupę Biscuit International i jej kadrę kierowniczą, znajdziesz je w **Zasadach BHP**.

Obowiązkiem każdego interesariusza, na wszystkich poziomach, jest dążenie do stworzenia środowiska, które zapewnia pozytywną kulturę BHP, mającą na celu **zapobieganie wypadkom, urazom i chorobom zawodowym** w ramach naszej działalności.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Zaangażuj się i zachowuj odpowiedzialnie w kwestiach BHP w swoim środowisku pracy.
- Przestrzegaj Zasad BHP.
- Wypełnij swój obowiązek natychmiastowego informowania o incydentach i niebezpiecznych praktykach lub warunkach kierownika ds. HR, kierownika liniowego lub kierownika ds. BHP.
- Jeśli zgłoszenie do kierownika ds. HR, kierownika liniowego lub kierownika ds. BHP nie powiedzie się, zgłoś incydent za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości.



PRAWA CZŁOWIEKA I DYSKRYMINACJA



Grupa Biscuit International jest zobowiązana do przestrzegania praw człowieka i wszystkich związanych z nimi standardów międzynarodowych. Takich jak np.:

- [Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych](#)
- [Konwencja Praw Człowieka](#) i [Karta praw podstawowych Unii Europejskiej](#)
- Różne konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, w tym konwencje [29](#), [105](#), [138](#) i [182](#) (praca dzieci i praca przymusowa), [155](#) (bezpieczeństwo i higiena pracy), oraz [111](#) (dyskryminacja)
- [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#)
- [Konwencja o prawach dziecka Organizacji Narodów Zjednoczonych](#)

Ta lista nie jest wyczerpująca i prawdopodobnie będzie zmieniać się w czasie.

Grupa Biscuit International nie stosuje pracy dzieci ani pracy przymusowej w żadnym miejscu swojej działalności.



Grupa Biscuit International traktuje wszystkich sprawiedliwie i równo, bez dyskryminacji ze względu na rasę, wiek, rolę, płeć, tożsamość płciową, kolor skóry, religię lub światopogląd, kraj pochodzenia, orientację seksualną, stan cywilny, sytuację rodzinną, osoby pozostające na utrzymaniu, niepełnosprawność, klasę społeczną, przekonania polityczne lub jakąkolwiek dodatkową przyczynę chronioną prawem. Istnieją następujące rodzaje dyskryminacji:

- dyskryminacja bezpośrednia – bezpośrednie traktowanie danej osoby w mniej przychylny sposób
- dyskryminacja pośrednia – sytuacje, w których wprowadzane są zasady, praktyki lub procedury, które wydają się traktować wszystkich jednakowo, ale w praktyce są mniej sprawiedliwe w stosunku do osób z określoną cechą prawnie chronioną

Zobowiązanie to dotyczy wszystkich interakcji z osobami prowadzącymi interesy z organizacją.

ZAPOBIEGANIE NĘKANIU



NĘKANIE

Firma Biscuit International jest również zaangażowana w **poszanowanie płci** i działania przeciwko nękaniu we wszystkich jego formach. **Grupa Biscuit International wierzy, że każdy Pracownik ma prawo do pracy w środowisku wolnym od przemocy.** Firma nie toleruje żadnej formy nękania, czy to na tle seksualnym czy rasowym, zastraszania lub znęcania się.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Wypełnij swój obowiązek natychmiastowego zgłaszania incydentów związanych z łamaniem praw człowieka, dyskryminacją lub nękaniami za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości.
- Pracownicy muszą być sumienni w swoich działaniach, aby przestrzegać tych standardów i zasad.





BISCUIT

INTERNATIONAL

7. DANE I POUFNOŚĆ

KORZYSTANIE Z AKTYWÓW FIRMY I PRYWATNOŚĆ DANYCH

AKTYWA FIRMY

Aktywa firmy, w tym sprzęt, materiały, zasoby i informacje zastrzeżone, **muszą być wykorzystywane wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych**.

Firma zastrzega sobie prawo do dostępu, monitorowania, kopiowania, transkrypcji, przesyłania, pobierania, przechwytywania i/lub ujawniania wszelkiej komunikacji wysyłanej za pośrednictwem poczty elektronicznej, Internetu lub poczty głosowej w dowolnym czasie, z wcześniejszym powiadomieniem lub bez niego, zgodnie z tym, co jest dozwolone przez lokalne prawo.

Korzystanie z systemów firmowych oznacza, że pracownik wyraża zgodę na monitorowanie go przez firmę.

PRYWATNOŚĆ DANYCH

Grupa Biscuit International zobowiązuje się **przestrzegać obowiązujące przepisy krajowe, RODO** (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych) i **Zalecenia francuskiego organu ochrony danych**, które ograniczają zbieranie danych (w ilości i czasie) oraz chronią osoby fizyczne poprzez przyznanie im praw (np. prawo do bycia zapomnianym, prawo do sprostowania danych).

Grupa Biscuit International szanuje prywatność wszystkich osób i poufność wszelkich danych osobowych, które możemy na ich temat posiadać. W związku z tym dane nie będą wykorzystywane do śledzenia osób i należy obchodzić się z wszystkimi danymi osobowymi w sposób odpowiedzialny i zgodnie z **Zasadami ochrony danych** oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Przestrzegaj **Zasad bezpieczeństwa informacji Grupy**
- W razie wątpliwości zwróć się do kadry kierowniczej
- Postępuj z danymi osobowymi zgodnie z **Zasadami ochrony danych**

INFORMACJE POUFNE

Wszelkie informacje, które **nie są publikowane publicznie** na ogólnodostępnych stronach internetowych Spółki lub w materiałach promocyjnych lub marketingowych Spółki są uważane za informacje niepubliczne i zawsze powinny być traktowane z zachowaniem zasad poufności.

Informacje niepubliczne mogą obejmować między innymi:

- **Księgi finansowe** (wewnętrzne bazy danych, zestawienia, umowy, wyceny dostawców)
- **Plany biznesowe** (strategie, zgłoszenia patentowe / znaków towarowych, wyniki Spółki, fuzje lub przejęcia)
- **Dane sprzedażowe i marketingowe** (plany produktowe, informacje o udziale w rynku, premiery nowych produktów)
- **Akta pracownicze** (adresy domowe i numery telefonów, dokumentacja medyczna, dane osobowe i płacowe, istotne zmiany w zarządzie)
- **Informacje techniczne** (przepisy/specyfikacje, projekty/rysunki, know-how w zakresie inżynierii/produkcji, szczegóły procesów, materiały chronione prawem autorskim, oprogramowanie)

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Przestrzegaj Zasad bezpieczeństwa informacji Grupy
- Upewnij się, że dostęp do danych mają wyłącznie osoby z odpowiednimi uprawnieniami
- Zadbaj o to, aby informacje, gdy są potrzebne, były udostępniane i dostarczane właściwej osobie
- Skorzystaj z systemu zgłaszania nieprawidłowości, jeśli wykryjesz jakiegokolwiek naruszenie poufności



BISCUIT

INTERNATIONAL

**8. ZGODNOŚĆ
Z PRZEPISAMI
ANTYMONOPOLOWYMI**

JAK ZAPOBIEGAĆ NARUSZENIOM PRAWA ANTYMONOPOLOWEGO?

Grupa Biscuit International **zobowiązuje się do przestrzegania przepisów antymonopolowych** oraz zawsze podchodzi do konkurencji w sposób energiczny i uczciwy. W tym celu Grupa przyjęła Zasady zgodności z przepisami antymonopolowymi, których celem jest zdefiniowanie wytycznych zapewniających zgodność z obowiązującymi krajowymi i europejskimi przepisami i rozporządzeniami.



Żaden pracownik Grupy Biscuit International nie powinien zawierać pisemnych lub niepisanych **porozumień z konkurentami w celu ustalania cen, podziału rynków i/lub klientów** lub **ograniczania produkcji**, ponieważ uważa się, że takie działania stanowią szczególnie poważne naruszenie prawa antymonopolowego i zazwyczaj nie ma prokonkurencyjnego uzasadnienia dla tego rodzaju postępowania



Odnosnie do relacji z dystrybutorami wiele sytuacji może prowadzić do naruszenia przepisów antymonopolowych:

- Uzgadnianie cen minimalnych, listy klientów lub terytoriów
- Rabaty uzależnione od zakupu od firmy całości lub większości zapotrzebowania dystrybutora

Wszelkie umowy zawierające powyższe ograniczenia powinny zostać zweryfikowane przez dyrektora finansowego.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Oczekuje się, że zapoznasz się z **Zasadami antymonopolowymi Spółki Biscuit International** i będziesz przestrzegać ich przez cały czas.
- Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące niniejszych Zasad lub sposobu przestrzegania prawa antymonopolowego, skontaktuj się ze swoim przełożonym lub dyrektorem finansowym
- Skorzystaj z systemu zgłaszania nieprawidłowości, jeśli wykryjesz naruszenie przepisów antymonopolowych

KONCENTRUJ SIĘ NA INFORMACJACH WRAŻLIWYCH KONKURENCJI

W odniesieniu do szczególnie chronionych informacji istotnych dla konkurencji wymiana niektórych rodzajów takich wrażliwych danych między konkurentami może być traktowana przez urząd antymonopolowy jako kartel. Samo otrzymanie takiej informacji – lub obecność podczas jej omawiania – może być wystarczającym dowodem na to, że informacje te zostały uwzględnione przy tworzeniu strategii handlowej.

Poniższa tabela zawiera informacje na temat wymiany informacji zgodnie z prawem antymonopolowym:

	Zwykle dozwolone	Czasami dozwolone	Zwykle zabronione
Substancja	• Informacje niestrategiczne • Trendy w branży • Najlepsza praktyka branżowa • Informacje dostępne publicznie • Specyficzne strumienie branżowe	• Kształtowanie poglądów branżowych	• Cena • Pojemność • Wolumeny • Klienci • Oferty przetargowe
Wiek	• Informacje historyczne > 1 rok	• Najnowsze informacje	• Bieżące/przyszłe informacje
Zgromadzone dane	• Informacje pokazujące trendy rynkowe	• Informacje zbiorcze	• Indywidualne informacje o firmie

Ważne jest, aby o tym pamiętać, **że stowarzyszenia branżowe mogą powodować ryzyko związane z wymianą informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencji**. Należy postępować zgodnie z poniższymi wytycznymi, aby uniknąć ryzyka naruszenia prawa antymonopolowego.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Poinformuj dyrektora handlowego o wszystkich stowarzyszeniach branżowych, których jesteś częścią
- Zapoznaj się z programem forum branżowego lub stowarzyszenia branżowego zanim do niego dołączysz i poproś swojego przełożonego o zapoznanie się z nim
- Rozważ udział w spotkaniach stowarzyszenia branżowego z zewnętrznym prawnikiem specjalizującym się w prawie antymonopolowym
- Jeśli spotkanie zejdzie na wrażliwe obszary związane z konkurencją, natychmiast opuść je i zapisz to w protokole ze spotkania



BISCUIT

INTERNATIONAL

9. ZASADY HANDLU MIĘDZYNARODOWEGO

ZASADY DOT. SANKCJI HANDLOWYCH

Grupa Biscuit International zobowiązuje pracowników do prowadzenia swoich działań w pełnej zgodności ze wszystkimi potencjalnie obowiązującymi przepisami dotyczącymi sankcji gospodarczych i handlowych, w tym przepisami dotyczącymi sankcji obowiązującymi w kraju, Unii Europejskiej oraz opracowanymi przez Biuro ds. Kontroli Aktywów Zagranicznych Departamentu Skarbu USA („OFAC”) (łącznie **„Przepisy dotyczące sankcji handlowych”**).



Sankcje nakładane przez Unię Europejską

UE nakłada sankcje albo autonomicznie, zazwyczaj poprzez rozporządzenia Rady, które mają natychmiastowy skutek prawny w państwach członkowskich, albo poprzez wdrażanie wiążących rezolucji Rady Bezpieczeństwa ONZ. Sankcje nałożone przez UE mogą być skierowane przeciwko rządowi państw trzecich lub podmiotom i osobom spoza państw członkowskich, takim jak terroryści lub grupy terrorystyczne.

Listy krajów, podmiotów, grup i osób, do których skierowana jest pomoc, znajdują się na następującej stronie internetowej Komisji Europejskiej:

http://eeas.europa.eu/cfsp/sanctions/index_en.htm.

Sankcje nakładane przez Stany Zjednoczone



OFAC to biuro w Departamencie Skarbu USA odpowiedzialne za administrację, wdrażanie i egzekwowanie sankcji gospodarczych (w tym przestrzeganie wszystkich sankcji OFAC nałożonych na kraje/terytoria objęte embargiem). Przepisy dotyczące sankcji OFAC zabraniają transakcji między osobami z USA oraz osobami fizycznymi i podmiotami znajdującymi się w wykazie OFAC obejmującym specjalnie wyznaczonych obywateli i osoby objęte blokadą („Wykaz SDN”) i/lub osobami będącymi własnością lub kontrolowanymi przez osoby lub podmioty znajdujące się w Wykazie SDN.

OFAC regularnie aktualizuje Wykaz SDN tutaj:

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov>

ZASADY DOTYCZĄCE SANKCJI GOSPODARCZYCH



Grupa Biscuit International nie może angażować się w bezpośrednie ani pośrednie interesy i transakcje z krajami objętymi embargiem lub osobami objętymi blokadą.

W związku z tym, że takie transakcje generalnie naruszają obowiązujące przepisy dotyczące sankcji, Grupa Biscuit International nie będzie zawierać żadnych umów z użytkownikami końcowymi lub innymi klientami, na mocy których Grupa Biscuit International zgadza się na eksport produktów lub usług do krajów objętych embargiem, lub import produktów lub usług z takich krajów, lub w inny sposób upoważnia dystrybutorów, agentów lub innych „pośredników” do odsprzedaży usług klientom w krajach objętych embargiem.

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Wstępnie sprawdź, czy dostawcy, dystrybutorzy, sprzedawcy, agenci celni, instytucje finansowe, banki, partnerzy biznesowi i inni kontrahenci nie znajdują się w wykazach podmiotów objętych sankcjami, o których mowa powyżej
- Jeśli masz wątpliwości, zawsze sprawdź to dwukrotnie i poproś o opinię drugą osobę.
- Jeśli transakcja biznesowa dotyczy kraju objętego embargiem, strony objętej blokadą lub może w inny sposób naruszać przepisy dotyczące sankcji handlowych, wszelkie próby takiej transakcji należy zgłaszać dyrektorowi finansowemu



BISCUIT

INTERNATIONAL

**10. ZRÓWNOWAŻONA
DZIAŁALNOŚĆ
PRZEDSIĘBIORSTWA**

A CO ZE ZRÓWNOWAŻONĄ DZIAŁALNOŚCIĄ PRZEDSIĘBIORSTWA?

W ramach realizacji naszego celu i wartości Grupa Biscuit International ma jasno określone i charakterystyczne podejście, zgodne z naszą strategią biznesową. Nasze podejście opiera się na zrozumieniu kwestii, które są najistotniejsze dla nas jako firmy i dla społeczności, z którymi się stykamy. Naszym priorytetem jest cały nasz łańcuch wartości – dużą wagę przykładamy do każdego ziarnka kakao, z którego w naszych fabrykach wypiekane są ciastka czekoladowe.

Pracując wspólnie z partnerami, doradcami zewnętrznymi, organami regulacyjnymi i zainteresowanymi stronami, koncentrujemy się na maksymalizacji naszego długoterminowego pozytywnego wpływu. Grupa Biscuit International określiła strategię naszego modelu zrównoważonego rozwoju **w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (ODS), bezpośrednio odnosząc się do ponad połowy z nich.**



PIĘĆ NASZYCH PRIORYTETÓW ZWIĄZANYCH ZE ŚRODOWISKIEM, SPOŁECZEŃSTWEM I ŁADEM KORPORACYJNYM (ESG)

Naszym głównym celem jest zbudowanie zrównoważonej i dobrze zarządzanej firmy produkującej ciastka i zamienniki dla chleba. Ogólna strategia ESG Grupy Biscuit International i związane z nią programy są prowadzone przez **Szefa Transformacji Grupy i Menedżera ESG Grupy**, którzy ściśle współpracują z Zarządem. Komitet ds. ESG zbiera się dwa razy w roku zgodnie z **Zasadami dot. ESG Spółki Biscuit International**.

Pracownicy i bezpieczeństwo

Dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników i produktów, dostarczając bezpieczną żywność o wysokiej jakości. Poza tym nasz cel to zero wypadków i zero defektów.

Zrównoważone pozyskiwanie surowców

Przy pozyskiwaniu opakowań i surowców skupiamy się na kluczowych towarach rolnych i wyzwaniach społecznych w łańcuchu dostaw, w tym na zrównoważonym rolnictwie i przestrzeganiu praw człowieka. Zobowiązujemy się przestrzegać międzynarodowe prawa człowieka, które są wymienione w części Kodeksu postępowania dotyczącej praw człowieka.

Redukcja gazów cieplarnianych

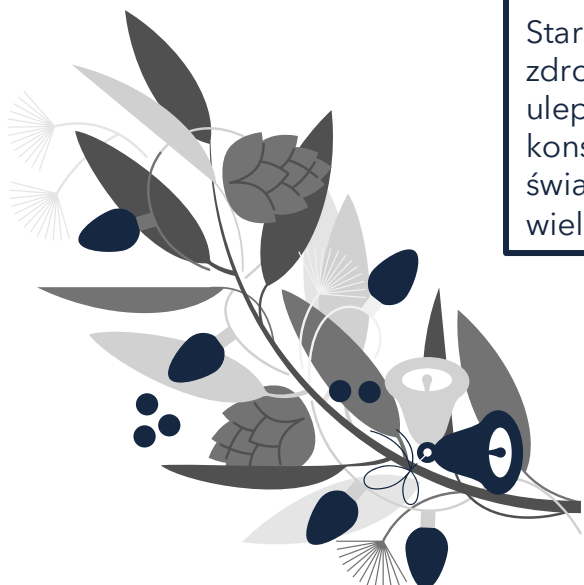
Co rok sprawdzamy nasz korporacyjny ślad węglowy i określamy nasz cel w zakresie redukcji gazów cieplarnianych oraz plan działania zgodnie z celami naukowymi.

Zrównoważony rozwój operacyjny

Zobowiązujemy się do minimalizowania wpływu naszej działalności produkcyjnej i zasobów na środowisko.

Zdrowe produkty

Staramy się przyczynić do poprawy zdrowia i dobrego samopoczucia poprzez ulepszenie portfolio produktów. Dajemy konsumentom wybór, uczymy ich świadomych nawyków i kontrolowania wielkości porcji.



PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW OCHRONY ŚRODOWISKA

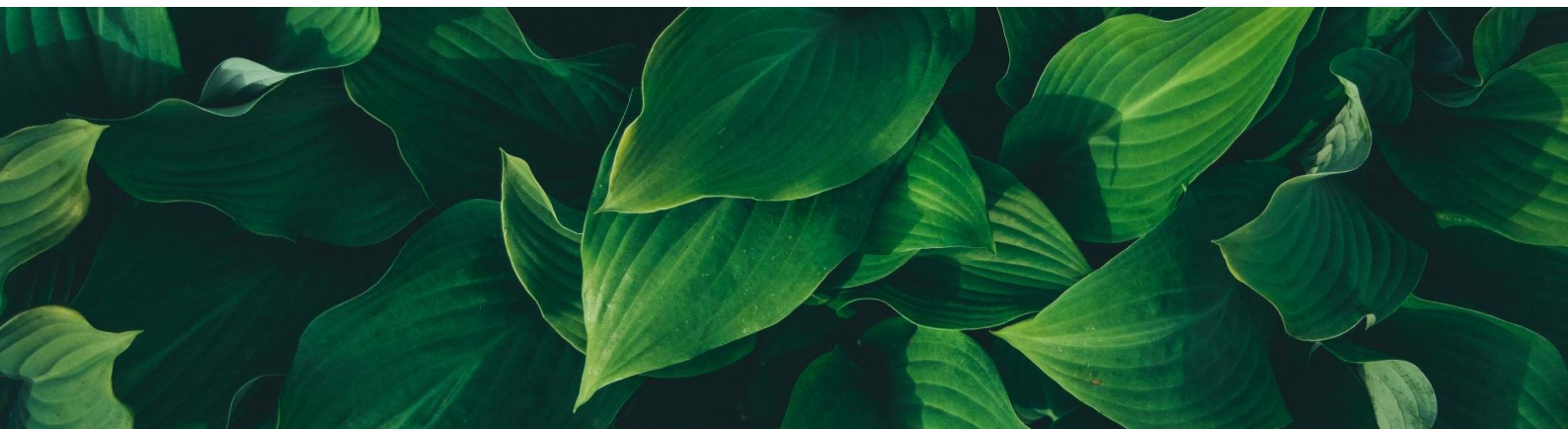
Na całym świecie coraz większy nacisk kładzie się na kwestie środowiskowe, a przede wszystkim na zmiany klimatyczne. Przemysł jest kluczowym graczem, który może pomóc w rozwiązaniu tych problemów. **W związku z tym Grupa Biscuit International ma wysokie oczekiwania w stosunku do oferowanych produktów i usług.** Grupa przestrzega wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska, minimalizuje zużycie energii i generowane odpady oraz prawidłowo obchodzi się z chemikaliami.

Aby informować o naszym zaangażowaniu w odpowiedzialne zarządzanie środowiskiem i zachęcać do postępowania w ekologiczny sposób, Grupa Biscuit International:

- Promuje odpowiedzialność środowiskową wśród pracowników
- Informuje dostawców o swojej polityce środowiskowej i zachęca ich do przyjmowania skutecznych praktyk dbania o środowisko
- Zwraca się do pracowników, dostawców, klientów i członków zarządu o wkład w realizację celów środowiskowych.



Aby utrzymać podejście prośrodowiskowe i wzmocnić walkę ze zmianami klimatycznymi, Grupa będzie stale poszukiwać możliwości poprawy naszych działań na rzecz ochrony środowiska poprzez wyznaczanie celów, mierzenie postępów i raportowanie naszych wyników.





BISCUIT

INTERNATIONAL

11. OBOWIĄZEK

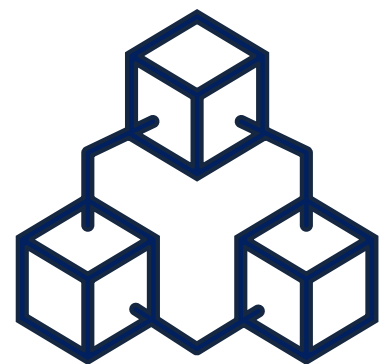
ZACHOWANIA NALEŻYTEJ
STARANNOŚCI I ŁAŃCUCH
DOSTAW

OBOWIAZEK ZACHOWANIA NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Grupa Biscuit International zobowiązuje się do odpowiedzialnego postępowania w kwestiach społecznych, etycznych i środowiskowych w ramach naszej działalności i w całym łańcuchu dostaw. Nasi partnerzy biznesowi, w szczególności dostawcy i ich pracownicy, hodowcy, producenci, dostawcy pośredni, agenci i podwykonawcy (łącznie zwani „Dostawcami”) są zobowiązani do przestrzegania prawa obowiązującego w ich odpowiednich systemach prawnych, promowania etycznych praktyk biznesowych oraz okazywania szacunku dla ludzi i środowiska.

Biscuit International stara się zagwarantować, aby nasi partnerzy biznesowi spełniali m.in. następujące wymagania dot. [zachowania należytej staranności](#):

- poszanowanie praw człowieka i uczciwych praktyk pracowniczych, w szczególności poprzez zapewnienie rozsądnych godzin pracy, godziwych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników, wolności zrzeszania się, praktyk niedyskryminujących i nienękających, bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz zakazu pracy dzieci;
- przestrzeganie praw, przepisów i umów międzynarodowych dotyczących ochrony środowiska, zapewnienie odpowiedzialnego korzystania z zasobów, niezanieczyszczanie środowiska i ochrona różnorodności biologicznej;
- poszanowanie obowiązujących przepisów krajowych dotyczących ochrony i dobrostanu zwierząt, unikanie środków, które powodują niepotrzebne cierpienie i ból zwierząt.



ŁAŃCUCH DOSTAW

Aby wyeliminować ryzyko łamania praw człowieka lub prawa ochrony środowiska przez naszych dostawców i producentów, Grupa Biscuit International unika pozyskiwania surowców, przetworzonej żywności lub opakowań z krajów o największym ryzyku. Grupa przestrzega lokalnych przepisów, takich jak np. [Niemiecka ustawa o łańcuchu dostaw](#).

WYKAZ KRAJÓW NAJWYŻSZEGO RYZYKA

Country	Overall risk	Voice and Accountability	Political Stability & Absence of Violence	Government Effectiveness	Regulatory Quality	Rule of Law	Control of Corruption
	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020
Eritrea	5.4	0.48	14.62	4.33	0.48	5.29	7.21
North Korea	7.7	0.00	33.49	6.73	0.00	4.81	1.44
Somalia	1.8	2.90	1.89	0.96	2.40	0.48	2.40
South Sudan	1.6	2.42	3.30	0.00	1.92	1.92	0.00
Syria	1.5	1.45	0.00	2.88	3.37	0.96	0.48
Yemen	2.5	4.35	0.94	0.48	3.85	3.37	1.92

Aby uzyskać więcej informacji na temat wskaźników ładu korporacyjnego i procedury klasyfikacji, sprawdź [Raport dotyczący klasyfikacji ryzyka krajów za 2022 r.](#) od [organizacji Amfori](#).

W oparciu o rekomendacje WGI (World Governance Indicators) oraz BSCI (Business Social Compliance Initiative) za rok 2022 r. Grupa Biscuit International zidentyfikowała grupę krajów o najwyższym ryzyku. Używanie towarów wyprodukowanych lub wytworzonych w zakazanych krajach jest zabronione. Ta lista zostanie zaktualizowana po aktualizacji klasyfikacji ryzyka krajów.

CO NALEŻY ZROBIĆ?

- Przeprowadź wstępną selekcję dostawców w oparciu o listę krajów o najwyższym ryzyku
-  Poinformuj zespół ds. ESG Grupy, jeśli uzyskasz informację, że:
 - zakupione towary są produkowane lub wytwarzane w zakazanych krajach
 - dostawcy nie przestrzegają praw człowieka, uczciwych praktyk pracy, przepisów antykorupcyjnych, przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy lub przepisów dotyczących ochrony środowiska



BISCUIT

INTERNATIONAL

12. SYSTEM INFORMOWANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH

KTO MOŻE BYĆ SYGNALISTĄ?

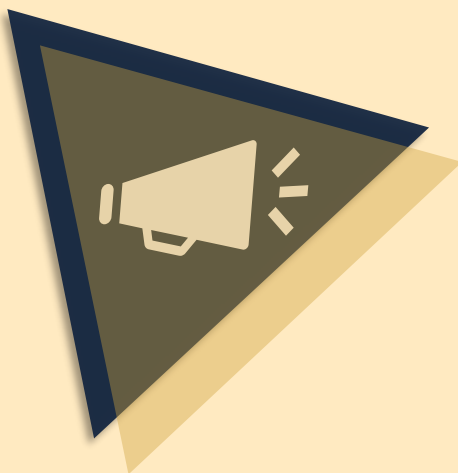
Sygnalista to **osoba**, która **nie otrzymując za to bezpośredniego wynagrodzenia finansowego, w dobrej wierze** zgłasza lub ujawnia podejrzenie niewłaściwego postępowania lub zagrożeń, które wystąpiły lub których wystąpienie jest bardzo prawdopodobne.



Niniejsze zasady dotyczą wszystkich interesariuszy Grupy, w tym:

- Akcjonariuszy
- Członków Zarządu
- Pracowników
- Kandydatów biorących udział w postępowaniu rekrutacyjnym
- Kontrahentów (np. dostawców i klientów) oraz podwykonawców

Sygnalista musi uzyskać informacje w ramach swojej **działalności zawodowej** lub **musi wiedzieć o nich osobiście**.



OCHRONA

- **Podczas wykonywania swojej pracy** sygnalista będzie chroniony przed wszelkimi formami dyskryminacji i odwetu
- Każda osoba, która dopuszcza się takiego postępowania, podlega **karze dyscyplinarnej**
- **Tożsamość sygnalisty nie zostanie ujawniona**
- Ochroną zostają objęte także:
 - **Osoby fizyczne i prawne pomagające** sygnaliście w zgłoszeniu sytuacji
 - **Osoby powiązane z sygnalistą**, w przypadku których istnieje ryzyko działań odwetowych
 - **Podmioty prawne** kontrolowane przez sygnalistę lub zatrudniające sygnalistę

CZYM JEST ALARMUJĄCA SYTUACJA?

ISTOTA ALARMUJĄCEJ SYTUACJI

Jesteś świadomy **bezpośrednio lub pośrednio**, w kontekście swojej **działalności zawodowej dla Grupy Biscuit International**, alarmujących sytuacji:

- **Naruszenia Kodeksu postępowania** i powiązanych polityk wewnętrznych;
- **Zbrodnie lub wykroczenia** (np. korupcja, nękanie, dyskryminacja);
- **Naruszenia prawa**, rozporządzeń lub norm międzynarodowych.

JAK ZGŁOSIĆ ALARMUJĄCĄ SYTUACJĘ?

Według własnego uznania możesz wybrać jeden z następujących kanałów raportowania:

- Wewnętrzny system Grupy Biscuit International:
<https://biscuitinternational.integrityline.com>;
- Każdy organ europejski właściwy do przyjmowania takich zgłoszeń. Na przykład we Francji:
 - Francuski *Obrońca Praw Człowieka*;
 - Organ figurujący na liście ustalonej [dekretem francuskim](#).

CO NALEŻY ZROBIĆ?



- Działaj zgodnie z **Zasadami dotyczącymi informowania o nieprawidłowościach Grupy Biscuit International**
- W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do odpowiedniego postępowania zwróć się do kierowników ds. sytuacji alarmujących Grupy (zespół ESG Grupy) i/lub skontaktuj się z lokalnym kierownikiem ds. sytuacji alarmujących.
- Zawsze działaj w dobrej wierze (tj. nie składaj bezpodstawnego zgłoszenia wyłącznie w celu wyrządzenia krzywdy pracownikowi lub kierownikowi).

OŚWIADCZENIE O PRZYJĘCIU DO WIADOMOŚCI KODEKSU POSTĘPOWANIA

Otrzymałem(am) i przeczytałem(am) Kodeks postępowania Grupy Biscuit International i rozumiem, że mam obowiązek go przestrzegać.

Jeśli jest jakaś część Kodeksu, której nie rozumiesz, poproś swojego przełożonego lub lokalnego przedstawiciela działu kadr o wyjaśnienie. Upewnij się, że rozumiesz Kodeks postępowania przed podpisaniem niniejszego Oświadczenia o przyjęciu do wiadomości Kodeksu postępowania.

Imię i nazwisko pracownika

Stanowisko

Kraj

Data

Podpis pracownika

ZAŁĄCZNIK

Władze krajowe właściwe do otrzymywania ostrzeżeń i zgłoszeń dotyczących naruszeń w zakresie Dyrektywy UE w sprawie ochrony sygnalistów

Belgia	Federalna Publiczna Służba Sprawiedliwości (Service public fédéral Justice / Federale overheidsdienst Justitie); Federalny Rzecznik Praw Obywatelskich (Médiateur fédéral / Federale Ombudsman).
Francja	Francuski obrońca praw; Organ występujący na liście ustanowionej <u>dekretem francuskim</u> .
Niemcy	Federalne Ministerstwo Sprawiedliwości (Bundesamt für Justiz)
Holandia	Ministerstwo Spraw Społecznych i Zatrudnienia (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid); Organ ds. Konsumentów i Rynków (Autoriteit Consument & Markt); Organ ds. Rynków Finansowych (autoriteit financiële markten); Organ ds. Danych Osobowych (autoriteit persoonsgegevens).
Polska	Rzecznik Praw Obywatelskich Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów (w przypadku zasad ochrony konkurencji i konsumentów) Inne organy, które przyjmują zewnętrzne zgłoszenia naruszeń w swoich obszarach odpowiedzialności.
Portugalia	Generalny Inspektorat Finansów (Inspeção-Geral de Finanças); Autoridade de Auditoria (IGF).
Hiszpania	Ministerstwo Sprawiedliwości (Ministerio de Justicia); Ministerstwo Pracy i Gospodarki Społecznej (Ministerio de Trabajo y Economía Social).
Szwecja	Szwedzki Urząd Inspekcji Pracy (Arbetsmiljöverket)
Zjednoczone Królestwo	Agencja ds. Standardów Żywności (FSA) – wszelkie kwestie, które mogą stwarzać zagrożenie dla zdrowia jakiegokolwiek członka społeczeństwa w związku z produkcją, dostawą lub konsumpcją żywności; Urząd ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa Pracy (HSE) – wszelkie kwestie, które mogą stwarzać zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy; Komisja ds. Równości i Praw Człowieka (EHRC) – wszelkie kwestie dotyczące zgodności z wymogami przepisów odnoszących się do równości i praw człowieka; Ochrona Danych i Prawo do Informacji – wszelkie kwestie dotyczące zgodności z wymogami przepisów odnoszących się do ochrony danych; ACAS – Służba doradcza, pojednawcza i arbitrażowa – udzieli Pracownikom porad dotyczących wszelkich kwestii wpływających na nich w pracy.



BISCUIT

INTERNATIONAL